

Z á p i s n i c a
zo zasadnutia Dozornej rady Ústavu merania SAV, v. v. i.
(ďalej aj „dozorná rada“) č. 1 zo dňa 23. februára 2022

Dňa 14. februára 2022 bol členom dozornej rady odoslaný na prerokovanie materiál:

Vnútorné predpisy Ústavu merania SAV, v. v. i.:

Štatút ÚM SAV, v. v. i.

Organizačný poriadok ÚM SAV, v. v. i.

Volebný a nominačný poriadok na člena vedeckej rady ÚM SAV, v. v. i.

Volebný a nominačný poriadok na člena správnej rady ÚM SAV, v. v. i.

Pracovný poriadok ÚM SAV, v. v. i.

Pravidlá hodnotenia vedeckých pracovníkov ÚM SAV, v. v. i.

Pravidlá tvorby rozpočtu ÚM SAV, v. v. i.

Materiál na rokovanie predložila Ing. Ivana Budinská, PhD., predsedníčka DR ÚM SAV, v. v. i., ktorá zároveň zvolala 1. zasadnutie DR ÚM SAV, v. v. i. na 23. 02. 2022 o 15:30 hybridnou formou.

Prítomní: I. Budinská, M. Bittera

Videokonferenčne: R. Jurkiewiczová

Prizvaný: V. Witkovský, riaditeľ ÚM SAV, v. v. i - prítomný

Zasadnutie otvorila a viedla predsedníčka DR ÚM SAV, v. v. i. I. Budinská. Členovia schválili program zasadnutia:

1. Otvorenie
2. Prerokovanie vnútorných predpisov ÚM SAV, v. v. i.
3. Diskusia

1. Otvorenie

I. Budinská privítala prítomných a nasledovalo predstavenie prítomných členov DR ÚM SAV, v. v. i. a riaditeľa V. Witkovského.

I. Budinská informovala o práci a úlohách DR, navrhla frekvenciu zasadnutí každé dva mesiace a rokovaní per rollam podľa potreby.

Pripomenula, že návrh nového RP DR musí schváliť Predsedníctvo SAV.

2. Prerokovanie vnútorných predpisov

Ku všetkým vnútorným predpisom sa vyjadrili všetci členovia DR. Prípadné otázky na nejasné formulácie vysvetlil riaditeľ V. Witkovský.

Členovia DR spoločne odsúhlasili znenie pripomienok, ktoré sú v prílohe k zápisnici č. 1.

Uznesenie č. 2: Dozorná rada Ústavu merania Slovenskej akadémie vied, v. v. i. prerokovala predložené návrhy vnútorných predpisov a odporúča zapracovať pripomienky v prílohe.

3. Diskusia

DR súhlasila so zverejňovaním zápisníc zo zasadnutí a tiež so zverejnením rokovacieho poriadku. I. Budinská poďakovala prítomným za aktívnu spoluprácu.

Pripomienky DR ÚM SAV, v. v. i. k vnútorným predpisom sú priložené v prílohe k zápisnici.

Bratislava 02. 03. 2022

Zapísala: Ing. Romana Jurkiewiczová

Schválila: Ing. Ivana Budinská, PhD.
predsedníčka
DR ÚM SAV, v. v. i.

Pripomienky DR k vnútorným predpisom Ústavu merania SAV, v.v.i.

01 – Organizačný poriadok – bez pripomienok

02 – Volebný a nominačný poriadok na funkciu člena SR – formálne chyby v číslovaní, navrhujeme zvýšiť kvórum pre zvolenie

03 - Volebný a nominačný poriadok na funkciu člena VR - navrhujeme zvýšiť kvórum pre zvolenie

04 – Pracovný poriadok

- Do rozsahu pôsobnosti navrhujeme **doplniť**: V primeranom rozsahu sa vzťahuje aj na cudzích zamestnancov a študentov, ktorí sa v ÚM SAV zúčastňujú na práci v rámci výskumných projektov alebo dohôd o spolupráci, prípadne iných dohôd, pokiaľ to vyplýva z ustanovení príslušných právnych predpisov a uzatvorených dohôd.
- Časť II, čl. 1, bod 4 **upraviť** na základe konzultácie s legislatívnym odborom Úradu SAV takto:
„Pracovný pomer je dohodnutý na neurčitý čas, ak nebola v pracovnej zmluve výslovne určená doba jeho trvania alebo ak v pracovnej zmluve alebo pri jej zmene neboli splnené zákonné podmienky na uzatvorenie pracovného pomeru na určitú dobu v zmysle § 48 ods. 4 a 6 ZP. Pracovný pomer na dobu určitú možno so zamestnancom dohodnúť len v súlade s ustanovením § 48 ods. 2 až 6 ZP a § 43 ods. 2 ZVVI. Pracovný pomer so zamestnancom s vysokoškolským vzdelaním sa môže dohodnúť na dobu neurčitú alebo na dobu určitú, najviac na 2 roky. Ak zamestnávateľ mieni zamestnanca, s ktorým mal uzatvorený pracovný pomer na dobu určitú, zamestnávať aj naďalej, je povinný uzavrieť s ním pracovný pomer na dobu neurčitú alebo na dobu určitú, avšak už iba z dôvodov podľa § 48 ods. 4 a 6 ZP a § 43 ods. 2 ZVVI. Pracovný pomer so zamestnancami, ktorí majú vedecký kvalifikačný stupeň I., sa uzatvára na neurčitý čas, ak sa nedohodnú inak.“

Komentár JUDr. Vargu:

Možnosť pracovných pomerov na dobu určitú, najviac na 5 rokov bola v minulosti možná, avšak posledná novela zákona o SAV zmenila celú tretiu časť, v ktorej bola aj táto úprava. Momentálne možnosť uzatvárania pracovných pomerov na dobu určitú je upravená len v § 48 ZP, pričom § 43 ods. 2 zákona o v.v.i. obsahuje výnimku pre tvorivých zamestnancov a reťazenie ich pracovných pomerov na dobu určitú – „Pracovný pomer s tvorivým zamestnancom verejnej výskumnej inštitúcie možno uzatvoriť na dobu určitú aj opakovane,29) ak je to potrebné na realizáciu ďalšieho projektu výskumu a vývoja alebo na plnenie ďalšej pracovnej úlohy v oblasti výskumu a vývoja.“ Citovaná časť predstavuje osobitný predpis, ktorý predpokladá a na ktorý odkazuje ustanovenie § 48 ods. 6 ZP. Už nejde o zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním, ale ide o tvorivých zamestnancov; týmto sa odčlenili vedeckí pracovníci od iných administratívnych zamestnancov, ktorí mali tiež vysokoškolské vzdelanie

- Č. III bod 6 a 7 – Útvar pre personálnu prácu – navrhujeme **zjednotiť** názov s Organizačným poriadkom
- Časť IV, čl.I bod 1 – navrhujeme **upresniť** – pružný pracovný čas, bod 8 – **doplniť** vyplácanie mzdy v hotovosti -
dať do súladu s bodom 5
- Časť 8, bod 1 – navrhujeme **opraviť** formuláciu: predsedovi/poverenému členovi

05 – Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov – bez pripomienok, navrhujeme odstrániť drobné formálne nedostatky

06 – Štatút – čl. 5 bod 13 – oznámenie sa týka aj **odvolaného** člena

- 07 – Pravidlá tvorby rozpočtu – navrhujeme **opraviť** formuláciu v závere: opraviť formuláciu: predsedovi/poverenému členovi